

Notre engagement envers l'équité et l'inclusion

Chez Pearson Clinical Assessment, nous croyons que la diversité, l'équité et l'inclusion sont fondamentales à notre identité en tant qu'organisation, et nous aspirons à respecter ces principes dans tout ce que nous faisons. Nous nous engageons à assurer que nos produits et nos services soutiennent tous nos clients et, à leur tour, leurs clients, tout en contribuant à une société plus inclusive. Bien que nous n'atteignons pas toujours ces objectifs, nous reconnaissons que le respect de cette promesse exige un engagement continu envers l'ouverture d'esprit; une attention particulière aux différences; et une volonté d'écouter, d'apprendre et de s'améliorer.

Dans le cadre de cet engagement, Pearson Clinical Assessment prend les mesures suivantes pour mieux refléter la diversité de genre dans nos produits et nos services.

- Examiner et réviser le langage de nos plateformes et nos rapports numériques pour qu'il soit plus inclusif.
- Fournir des conseils dans notre foire aux questions pour soutenir l'utilisation de nos produits avec des populations de diverses identités de genre.
- Mettre à jour les lignes directrices relatives au développement de contenu pour les projets en cours et à venir afin de s'assurer que le contenu des tests est inclusif et représentatif des diverses communautés que nous servons.
- Faire appel à des experts de la communauté et à des personnes ayant une expérience vécue pour des conseils et des révisions de contenu partial.

Cet engagement à améliorer la diversité, l'équité et l'inclusion incarnées dans nos évaluations contribuera à garantir que nos mesures s'alignent sur les besoins des intervenants. Ces changements seront effectués au fur et à mesure de leur mise en œuvre.

For more information, please visit [FAQ sur l'Évaluation avec des participants de diverses identités de genre](#).

Pour signaler une partialité potentielle ou fournir des suggestions d'amélioration chez Pearson Clinical Assessment, veuillez visiter <https://www.pearson.com/en-us/report-bias.html>.